

# Thomas Sulzer

Dipl.-Psychologe



## *Persönliche Daten*

Geburtsdatum 11. Juli 1948, Stuttgart

Verheiratet, 2 Kinder

## *Abschlüsse und berufliche Qualifikationen*

Studium Pädagogik, Psychologie, Soziologie; BWL; Universität München,  
Studienabschluß „Diplom-Psychologe/Klinische Psychologie“, (1975 )

## *Praxis, Projekte, Kernkompetenzen als Trainer und Berater*

- Beratung und Begleitung von Prozessen der Unternehmensentwicklung
- Change Management: Einbindung von Topmanagement, Führungskräften und Mitarbeitern
- Beratung und Moderation von Management Strategieklausuren
- Coaching Skills für Senior Management und interne Personalentwickler
- Konzeption und Durchführung von Bildungsbedarfsanalysen
- Projektmanagement: Beratung und Supervision
- Führungskräfte-Entwicklungsprogramme, inklusive 360° Feedback Prozesse
- Konfliktmoderation, Teamentwicklung und Einzelcoaching ( bilingual)
- Intercultural trainings to develop international business skills
- Train-The Trainer Projekte, Moderatorenausbildung, Kommunikationsberatung

## *Berufliche Stationen*

**1977-1986 in England**

**London Borough of Camden, Dept. Of Social Services;**

Verantwortlich für die Entwicklung, Organisation und therapeutische Betreuung eines psychiatrischen Day Care Centre; Mitarbeiterfortbildung ; Supervision; interdisziplinäre Teamarbeit ; Krisenintervention.

**University College Hospital**

Psychotherapeutische Arbeit mit Erwachsenen unter Supervision.

**In freier Praxis**

Psychotherapie, Moderation von Arbeitsgruppen , British Holistic Medical Association.

**1987-1994 Südasien**

Als leitender Manager für ein deutsches Flugtouristikunternehmen verantwortlich für die operative Koordination und Abwicklung von Charterflügen, marketing und Öffentlichkeitsarbeit; Personaltraining, Qualitätsmanagement; Customer Care.

**Seit 1994**

**Fa. Sulzer Consulting, Starnberg**

mit dem Schwerpunkt auf Beratung, Coaching und Training im Kontext von Organisationsentwicklung und Veränderungsprozessen für namhafte Finanzdienstleister, Handelsgesellschaften, Industrieunternehmen und Non-Profit Organisationen.

## ***Weiterbildung und Qualifizierungen***

- **Psychotherapie, systemische Beratung, Familientherapie und Gruppendynamik: (1976-1980)**
  - Tavistock Clinic and Institute of Human Relations, London
  - University College Hospital, Dep. Of Medical Psychology, London
  - Institute of Group Analysis, London
  - C.G.Jung Institute, London
- **Prozessberatung, Teamentwicklung, Change Management und Coaching,**  
( K.Doppler, H.Fuhrmann, B. Voigt)
- **Moderatorenausbildung und visuelle Kommunikation,** (IHK München und Will & Partner)
- **International Communication and Team Consultancy,** (Heinz Goldmann Foundation, Genf)
- **Einführung von Qualitätsmanagement und EFQM ,** (Dr.Knon, Via Consulting)
- **Systemische Aufstellungsarbeit in Organisationen,** (G.Weber, A.Mahr )
- **Konzeption und Gestaltung von Großgruppenarbeit,** (zur Bonsen, R. Ballreich/Trigon )
- **Intercultural / international dialogue competencies ( SIETAR, Dr. Matoba,)**

## ***Unternehmen, für die ich arbeite***

- **Siemens AG**
- **Deutsche Bank AG**
- **HVB Group ( verschiedene Geschäftsfelder, IT)**
- **DaimlerChrysler, Mercedes Car Group**
- **MediaSaturn Personalmanagement GmbH**
- **SAP**
- **Deutsche Telekom, T-Systems**
- **Kaufhof AG**
- **Siemens Betriebskrankenkasse**
- **EADS/Airbus Industries**
- **Adidas**